ЗАТВЕРДЖУЮ
Директор ВСП «Бобринецький аграрний фаховий коледж
ім. В. Порика Білоцерківського національного аграрного університету»
_____ Геннадій ПІНЬКОВСЬКИЙ
«03» 09 2026 року

ПЛАН
взаємодії зі стейкхолдерами освітньо-професійної програми «Агрономія» на 2026–2027 навчальний рік

Мета: забезпечення ефективної взаємодії із заінтересованими сторонами для вдосконалення змісту освітньо-професійної програми «Агрономія», підвищення якості підготовки фахових молодших бакалаврів, розвитку практичних компетентностей здобувачів освіти та врахування актуальних потреб аграрного сектору економіки.

Основні завдання:
- залучення роботодавців до формування та вдосконалення змісту ОПП;
- вивчення потреб регіонального ринку праці;
- розширення баз практичного навчання та виробничої практики;
- залучення стейкхолдерів до освітнього процесу;
- забезпечення участі здобувачів освіти та випускників в обговоренні ОПП;
- аналіз пропозицій стейкхолдерів і впровадження обґрунтованих змін;
- підвищення рівня працевлаштування випускників.

Заходи з реалізації плану

№	Зміст заходу	Стейкхолдери	Термін виконання	Відповідальні
1	Визначення кола внутрішніх і зовнішніх стейкхолдерів ОПП Агрономія та актуалізація бази контактів	Роботодавці, здобувачі освіти, випускники, педагогічні працівники	Вересень 2026 року	Керівник групи кадрового забезпечення ОПП
2	Проведення опитування здобувачів освіти щодо якості освітнього процесу та змісту ОПП	Здобувачі освіти	Протягом навчального року	Керівник групи кадрового забезпечення ОПП, завідувач відділення, циклова комісія
3	Проведення консультацій з роботодавцями щодо актуальних вимог до професійних компетентностей майбутніх агрономів	Керівники та фахівці аграрних підприємств, фермерських господарств	Жовтень–листопад 2026 року	Керівник групи кадрового забезпечення ОПП, циклова комісія
4	Організація зустрічей із представниками аграрного бізнесу для обговорення сучасних технологій вирощування	Роботодавці, агрономи-практики	Протягом навчального року	Керівник групи кадрового забезпечення ОПП, заступник дирсктора з

	сільськогосподарських культур			навчально-виробничої роботи, викладачі спеціальних дисциплін
5	Залучення роботодавців до перегляду та вдосконалення освітньо-професійної програми, визначення програмних результатів навчання	Роботодавці, представники аграрних підприємств	Листопад 2026 року – березень 2027 року	Керівник групи кадрового забезпечення ОПП, циклова комісія
6	Проведення анкетування роботодавців щодо відповідності підготовки здобувачів освіти потребам аграрного виробництва	Роботодавці	Вересень-листопад 2026 року	Керівник групи кадрового забезпечення ОПП, завідувач відділення, голова циклової комісії
7	Організація практичної підготовки здобувачів освіти на базі аграрних підприємств, фермерських господарств та інших профільних установ	Роботодавці, керівники практики	Відповідно до графіка освітнього процесу	Заступник директора з навчально-виробничої роботи, керівники практики
8	Залучення фахівців аграрного виробництва до проведення гостьових лекцій, практичних занять, майстер-класів і професійних консультацій	Агрономи-практики, керівники господарств, представники аграрних компаній	Протягом навчального року	Заступник директора з навчально-виховної роботи, заступник директора з навчально-виробничої роботи
9	Організація зустрічей здобувачів освіти з випускниками коледжу, які працюють у сфері агрономії	Випускники, здобувачі освіти	Протягом навчального року	Завідувач відділення, циклова комісія, куратори груп
10	Вивчення пропозицій здобувачів освіти щодо вдосконалення освітніх компонентів, вибіркових дисциплін і практичної підготовки	Здобувачі освіти, органи студентського самоврядування	Протягом навчального року	Керівник групи кадрового забезпечення ОПП, Заступник директора з навчально-виховної роботи, завідувач відділення.
11	Організація участі педагогічних працівників і здобувачів освіти у днях поля, демонстраційних заходах та професійних зустрічах організованих науковими профільними установами та партнерами коледжу.	Аграрні підприємства, профільні установи, фахівці галузі	Протягом навчального року	Адміністрація коледжу, циклова комісія

12	Участь представників роботодавців у фахових конференціях, круглих столах, семінарах та інших заходах коледжу	Роботодавці, представники аграрної галузі	Протягом навчального року	Адміністрація коледжу, циклова комісія
13	Збір та аналіз інформації про працевлаштування випускників і відповідність їхньої підготовки вимогам роботодавців	Випускники, роботодавці	Травень–червень 2027 року	Керівник групи кадрового забезпечення ОПП, завідувач відділення, голова циклової комісії
14	Узагальнення пропозицій стейкхолдерів та визначення доцільності внесення змін до ОПП і навчально-методичного забезпечення	Роботодавці, здобувачі освіти, випускники, педагогічні працівники	Березень–2027 року	Керівник групи кадрового забезпечення ОПП, група кадрового забезпечення ОПП
15	Оприлюднення інформації про ОПП та забезпечення можливості подання пропозицій щодо її вдосконалення	Усі заінтересовані сторони	Протягом навчального року	Адміністрація, Керівник групи кадрового забезпечення ОПП
16	Підбиття підсумків взаємодії зі стейкхолдерами, оцінювання результативності проведених заходів і формування пропозицій на наступний навчальний рік	Внутрішні і зовнішні стейкхолдерів ОПП	Червень 2027 року	Керівник групи кадрового забезпечення ОПП, група кадрового забезпечення ОПП

Очікувані результати

1. Посилення співпраці коледжу з роботодавцями аграрного сектору.
2. Удосконалення змісту ОПП відповідно до потреб ринку праці.
3. Підвищення якості практичної підготовки здобувачів освіти.
4. Розширення можливостей професійного становлення та працевлаштування випускників.
5. Посилення участі здобувачів освіти у внутрішньому забезпеченні якості освіти.
6. Формування системи регулярного збирання, аналізу та врахування пропозицій стейкхолдерів для вдосконалення ОПП.