

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ВІДОКРЕМЛЕНИЙ СТРУКТУРНИЙ ПІДРОЗДІЛ
«БОБРИНЕЦЬКИЙ АГРАРНИЙ ФАХОВИЙ КОЛЕДЖ ІМ.В. ПОРИКА
БІЛОЦЕРКІВСЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО АГРАРНОГО УНІВЕРСИТЕТУ»

ЗАТВЕРДЖУЮ

Директор

ВСП «Бобринецький АФК ім.В.Порика

БНАУ»

Геннадій ПІНЬКОВСЬКИЙ



ПОЛОЖЕННЯ

про залучення роботодавців в освітній процес
у Відокремленому структурному підрозділі
«Бобринецький аграрний фаховий коледж ім. В.Порика
Білоцерківського національного аграрного університету»

Розглянуто і схвалено
на засіданні педагогічної ради
ВСП «Бобринецький АФК
ім. В. Порика БНАУ»
Протокол № 5 від «28» 08 2025р.

Бобринець 2025

1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ

1.1. Положення розроблено відповідно до Законів України «Про освіту», «Про вищу освіту», «Про фахову передвищу освіту», Положення про Відокремлений структурний підрозділ «Бобринецький аграрний фаховий коледж ім. В.Порика Білоцерківського національного аграрного університету» (далі – Коледж), Положення про організацію освітнього процесу у ВСП «Бобринецький АФК ім. В. Порика БНАУ», та інших нормативно-правових актів.

1.2. Положення врегульовує питання залучення роботодавців в освітній процес Коледжу.

1.3. Основними завданнями залучення роботодавців в освітній процес є:

- підвищення іміджу Коледжу на ринку освітніх послуг України та Кіровоградської області;
- забезпечення фінансової стабільності Коледжу;
- прогнозування потреб ринку праці у фахівцях відповідної спеціальності;
- надання пропозицій щодо удосконалення професійних вимог до фахівців спеціальності;
- оцінка якості навчальних планів і програм підготовки фахівців;
- участь у розробці освітньо-професійних програм фахової передвищої, що реалізуються у Коледжі;
- спільна реалізація і ресурсна підтримка навчальних програм, виробничих і переддипломних практик студентів;
- залучення студентів до реальної виробничої і дослідницької діяльності - підприємств і організацій – партнерів Коледжу;
- розвиток інфраструктури партнерства;
- залучення працівників установ, підприємств і організацій до навчального процесу (проведення лекцій, проведення практичних занять, керівництво виробничими практиками, рецензування дипломних проєктів);
- розробка і апробація ефективних механізмів взаємодії Коледжу з підприємствами-роботодавцями;
- проведення спільних конференцій, семінарів для студентів, тощо;
- створення бази даних передових підприємств Кіровоградщини, що можуть забезпечити на високому рівні практичну підготовку студентів;
- участь в екзаменаційних комісіях з атестації здобувачів освіти;
- участь в оцінці якості (експертизі) підготовки випускників;
- забезпечення працевлаштування випускників Коледжу (попереднього закріплення майбутніх випускників за першим робочим місцем);
- постійний моніторинг якості підготовки фахівців серед випускників та провідних роботодавців;
- організація на базі підприємств-роботодавців підвищення кваліфікації і стажувань педагогічних працівників і співробітників Коледжу.

2. ОСНОВНІ НАПРЯМИ ВЗАЄМОВІДНОСИН З РОБОТОДАВЦЯМИ

2.1. Встановлюються такі напрями діяльності Коледжу, які потребують інвестицій з боку роботодавців:

- підготовка, перепідготовка, підвищення кваліфікації та стажування кадрів;
- професійно-практична підготовка студентів, стажування викладачів;
- сприяння працевлаштуванню випускників Коледжу;
- модернізація навчально-матеріальної бази Коледжу;
- освітні та наукові проекти, спрямовані на підвищення якості підготовки кваліфікованих кадрів та впровадження інноваційних технологій.

3. ПРАВА І ОBOB'ЯЗКИ РОБОТОДАВЦІВ У СФЕРІ ФОРМУВАННЯ КВАЛІФІКОВАНИХ КАДРІВ ТА РОЗВИТКУ ОСВІТНІХ І НАУКОВИХ ПРОЦЕСІВ

3.1. Роботодавці мають право:

- формувати адресні джерела фінансування підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів;
- брати безпосередню участь у формуванні освітньо-професійних програм, здійсненні викладацької діяльності;
- укладати угоди (договори) з Коледжем на використання матеріальної бази підприємства для проведення практичної підготовки (у тому числі навчальних, виробничих та переддипломних практик);
- проводити стажування педагогічних та науково-педагогічних працівників навчальних закладів;
- залучати педагогічних та науково-педагогічних працівників навчальних закладів до корпоративного навчання кадрів на основі короткотермінових курсів та програм;
- надавати допомогу та вносити пропозиції щодо узгодження потреб ринку освітніх послуг та ринку праці;
- брати участь у проведенні моніторингу якості освіти та працевлаштування випускників Коледжу;
- брати участь у визначенні пріоритетних напрямків наукових досліджень, наукових проектах і програмах;
- створювати нові робочі місця для працевлаштування випускників Коледжу;
- залучати студентів коледжу на проходження навчальних, виробничих та переддипломної практики, згідно окремих договорів.

4. ОBOB'ЯЗКИ РОБОТОДАВЦІВ

4.1. Підтримувати необхідний рівень якості підвищення кваліфікації кадрів підприємства з урахуванням вимог існуючого виробництва, перспектив його розвитку.

4.2. Створювати умови для професійного росту, самореалізації працівників в умовах ринкової економіки на основі підвищення мотивації до праці, використання новітніх програм, засобів і технологій навчання.

4.3. Інформувати Коледж про результати моніторингу якості підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів, їх трудової кар'єри, професійної майстерності та росту.

4.4. Сприяти регулярному стажуванню педагогічних та науково-педагогічних працівників Коледжу на виробництві.

4.5. Надавати провідних фахівців підприємств, установ і організацій для проведення теоретичних і практичних занять в Коледжі та організації професійно-практичної підготовки студентів на виробництві.

5. ОBOB'ЯЗКИ КОЛЕДЖУ

5.1. Спільно з роботодавцями ефективно використовувати матеріально-технічну базу роботодавця для надання якісних освітніх та наукових послуг.

5.2. Проводити за участю роботодавців моніторинг вимог роботодавців, якості освіти та працевлаштування випускників.

5.3. Надавати наукові послуги роботодавцям, здійснювати перепідготовку та підвищення кваліфікації його персоналу за рахунок роботодавців.

5.4. Надавати якісні освітні послуги на рівні, визначеному спільно з роботодавцем.

5.5. Забезпечувати високий рівень безперервної практичної підготовки, створювати умови для професійного розвитку й професійної самореалізації студентів та випускників.

5.6. Передбачати при укладанні угод (договорів) з роботодавцями про організацію та проведення усіх видів практик для студентів виконання студентами дипломних проєктів, спрямованих на розв'язання реальних фінансових, організаційних, економічних, технічних та технологічних проблем підприємства.

5.7. Ініціювати укладання угод (договорів) з роботодавцем на підготовку, перепідготовку, підвищення кваліфікації кадрів, проведення науково-дослідних, технологічних робіт та послуг.

5.8. Організовувати стажування педагогічних та науково-педагогічних кадрів на виробництві, сприяти підвищенню їх професійного рівня.

5.9. Залучати провідних фахівців підприємств, організацій, установ для проведення теоретичних та практичних занять в Коледжі.

5.10. Надавати додаткові освітні послуги з професійної орієнтації, технологій ефективного працевлаштування й психологічної підтримки з метою ефективного рішення питання зайнятості.

5.11. Організовувати працевлаштування випускників, створюючи спільно з роботодавцями бази даних про наявність вакантних місць на ринку праці, інформаційно-довідкові служби тощо.

5.12. Залучати роботодавців до розробки, оновлення та модернізації освітньо-професійних програм.

6. УЧАСТЬ ОРГАНІВ МІСЦЕВОЇ ВЛАДИ ТА САМОВРЯДУВАННЯ У РЕГУЛЮВАННІ ВЗАЄМОВІДНОСИН РОБОТОДАВЦІВ І КОЛЕДЖУ

6.1. Діяльність місцевих органів державної влади та місцевого самоврядування у регулюванні взаємовідносин роботодавців і Коледжу здійснюється лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, що передбачені Конституцією та законами України і спрямовується на:

- сприяння зміцненню і розвитку навчально-матеріальної бази коледжу;
- сприяння працевлаштуванню випускників Коледжу;
- інтеграцію освіти, науки і виробництва;
- сприяння встановленню тісних контактів між підприємствами і Коледжем на основі договорів;
- організація обміну професійним досвідом з підготовки, перепідготовки та підвищення кваліфікації кадрів роботодавців і Коледжем на регіональному рівні.