

ВНУТРІШНЯ ПОЛІТИКА ЗАПОБІГАННЯ ТА ПРОТИДІЇ МОБІНГУ (ЦЬКУВАННЮ)

У ВСП «БОБРИНЕЦЬКИЙ АФК ІМ. В. ПОРИКА БНАУ»

1. Мета

Запобігання проявам психологічного насильства (мобінгу) у трудовому колективі, створення безпечного та здорового робочого середовища відповідно до ст. 2-2 Кодексу законів про працю України.

2. Визначення

Мобінг — це систематичне психологічне цькування, приниження гідності, створення ворожої або принизливої атмосфери на робочому місці, що призводить до емоційного чи професійного виснаження працівника.

3. Принципи політики

- Нульова толерантність до проявів цькування;
- Конфіденційність звернень;
- Справедливий розгляд скарг;
- Захист заявника від переслідувань та дискримінації.

4. Процедура подання та розгляду скарги

1. Працівник або студент подає письмову скаргу на ім'я керівника закладу або уповноваженої особи з питань запобігання мобінгу.

2. Скарга реєструється в журналі звернень.

3. Протягом 5 робочих днів створюється комісія для розгляду скарги.

4. Комісія проводить перевірку, заслуховує сторони, складає акт розгляду.

5. За результатами приймається рішення: про відсутність або наявність мобінгу, застосування дисциплінарних заходів або передання матеріалів до компетентних органів.

6. Сторони письмово повідомляються про результати розгляду.

5. Відповідальні особи

- Керівник закладу — загальний контроль за виконанням політики;
- Інженер з охорони праці;
- Психолог — надання підтримки постраждалим;
- РТК — участь у розгляді конфліктів.

6. Права та гарантії працівників

- Право на гідне ставлення та безпечні умови праці;
- Право на конфіденційний розгляд скарги;
- Гарантії захисту від переслідування після подання скарги;
- Право отримати психологічну допомогу та підтримку.

7. Відповідальність за порушення політики

Особи, які допускають або приховують факти мобінгу, несуть дисциплінарну відповідальність згідно із законодавством та внутрішніми документами закладу.

8. Форма скарги на мобінг

Директору
ВСП«Бобриницький аграрний
фаховий коледж ім. В. Порика
Білоцерківського національного
аграрного університету»
Геннадію ПІНЬКОВСЬКОМУ

(ПІБ, посада, підрозділ)

ЗАЯВА (СКАРГА) про прояви мобінгу (цькування)

Повідомляю, що з боку _____(ПІБ, посада)
відносно мене мали місце дії/висловлювання, що принижують мою гідність та
створюють ворожу атмосферу на роботі.

Суть ситуації: _____

Прошу розглянути звернення відповідно до внутрішньої політики з
протидії мобінгу.