


Міністерство освіти і науки України
ВСП «Бобринецький аграрний фаховий коледж ім. В. Порика
Білоцерківського національного аграрного університету»

ПОГОДЖЕНО

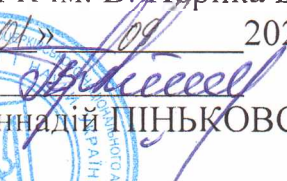
Голова Ради трудового колективу
ВСП «Бобринецький АФК
ім. В. Порика БНАУ»

« 01 » 09 2023 р.
 Яна СМОЛЯР

ЗАТВЕРДЖУЮ

В.о. директора ВСП «Бобринецький
АФК ім. В. Порика БНАУ»

« 01 » 09 2023 р.


Геннадій ШНЬКОВСЬКИЙ



Положення

про щорічну грошову винагороду педагогічним працівникам ВСП
«Бобринецький АФК ім. В. Порика БНАУ»

Розглянуто та затверджено
на засіданні педагогічної ради
Протокол № 5 від 31.08 2023 р.

1. Загальні положення

1.1. Це Положення про надання грошової винагороди педагогічним працівникам за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків (далі – Положення) розроблено на підставі абзацу дев'ятого частини першої статті 57 Закону України «Про освіту», постанов Кабінету Міністрів України № 898 від 05.06.2000 р., № 78 від 31.01.2001 р., № 1222 від 19.08.2002 р. з метою стимулювання творчої, сумлінної праці, педагогічного новаторства.

1.2. Щорічна грошова винагорода – це самостійний вид матеріального заохочення педагогічних працівників.

1.3. Дія цього Положення поширюється на педагогічних працівників ВСП «Бобринецький АФК ім. В.Порика БНАУ». Воно діє протягом чинності зазначених вище законодавчих і нормативно-правових актів. При прийнятті Верховною Радою України, Кабінетом Міністрів України, Міністерством освіти і науки рішень про зміну умов чи системи оплати праці і матеріального стимулювання праці працівників освіти до нього вносяться відповідні зміни.

1.4. Педагогічним працівникам, які працюють за зовнішнім сумісництвом, грошова винагорода за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків не надається.

2. Умови і показники роботи для надання щорічної грошової винагороди педагогічним працівникам

2.1. Обов'язковими умовами для розгляду питання про надання педагогічному працівнику щорічної грошової винагороди є:

- добросовісне ставлення до виконання своїх функціональних обов'язків;
- дотримання вимог законодавства про працю, правил з техніки безпеки, виробничої санітарії, гігієни праці і протипожежної охорони, Правил внутрішнього розпорядку та інших нормативно-правових актів, що регламентують його трудову діяльність;
- постійне підвищення професійного рівня, кваліфікації, педагогічної майстерності, загальної культури;
- забезпечення умов для засвоєння студентами навчальних програм на рівні обов'язкових вимог щодо змісту, рівня та обсягу освіти, сприяння розвитку здібності студентів;
- утвердження особистим прикладом поваги до принципів загальнолюдської моралі, правди, справедливості, доброти, гуманізму, працелюбства, поміркованості та інших добродійностей;
- додержання педагогічної етики, моралі, гідності студента;

- захист молоді від будь-яких форм фізичного впливу або психічного насильства, запобігання вживання ними алкоголю, наркотиків, інших шкідливих звичок.

2.2. Педагогічним працівникам надається щорічна грошова винагорода, за роботу за рік, за такі показники у роботі:

- висока результативність у навчанні і вихованні молоді, підготовку і участь студентів у міських, районних, обласних, регіональних і Всеукраїнських предметних олімпіадах, творчих і наукових конкурсах, спортивних змаганнях тощо;

- використання ефективних форм і методів навчання та виховання, педагогічне новаторство, впровадження передового педагогічного досвіду і новітніх технологій навчання;

- створення належних матеріально-технічних та санітарно-гігієнічних умов для навчання і виховання студентів;

- активна громадська робота.

3. Порядок надання щорічної грошової винагороди

3.1. Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається в межах фонду заробітної плати по загальному фонду в межах кошторисних призначень на оплату праці.

3.2. Розмір щорічної грошової винагороди не може перевищувати одного посадового окладу (ставки заробітної плати).

Щорічна грошова винагорода педагогічним працівникам надається на підставі наказу директора, узгодженому з головою Ради трудового колективу коледжу і може виплачуватися до закінчення календарного року. Наказ видається на підставі подання заступника директора з навчально-виховної роботи, узгодженого з старшим інспектором з кадрів, головним бухгалтером, завідуючими відділень.

3.4. Конкретний розмір грошової винагороди кожному педагогічному працівнику коледжу встановлюється за поданням директора в залежності від його особистого внеску в підсумки діяльності.

3.5. Працівникам, які прийняті на роботу в коледж протягом року за переводом, до трудового стажу включається попередня педагогічна робота в іншому закладі освіти, що дає право на щорічну грошову винагороду в розмірі до одного посадового окладу (ставки заробітної плати) за сумлінну працю, зразкове виконання службових обов'язків.

3.6. Щорічна грошова винагорода виплачується також педагогічним працівникам коледжу, які пропрацювали не повний календарний рік, але не менше 9 місяців, і звільнилися з роботи з поважних причин: у зв'язку з призовом до лав Збройних Сил України, виходом на пенсію (за віком, по інвалідності),

народженням дитини, вступом до вищого навчального закладу вищої освіти, навчанням в аспірантурі, докторантурі, на курсах підвищення кваліфікації з відривом від виробництва за направленням закладу освіти, переходом на виборну посаду, направленням у закордонне відрядження; у разі повернення на роботу в заклад освіти у зв'язку з закінченням служби в лавах Збройних Сил України.

3.7. Виплата грошової винагороди директору коледжу здійснюється за поданням трудового колективу та її розмір затверджується ректором університету.

4. Обмеження щодо надання щорічної грошової винагороди

4.1. Педагогічні працівники, які допустили протягом календарного року порушення трудової дисципліни, чинного законодавства про працю, правил техніки безпеки, вчинили аморальні проступки і мають дисциплінарні стягнення, а також несумлінно ставляться до виконання своїх функціональних обов'язків, повністю позбавляються щорічної грошової винагороди.

4.2. Винагорода не виплачується:

- педагогічним працівникам, звільненим протягом року за власним бажанням або за порушення трудової дисципліни, або внаслідок притягнення до кримінальної відповідальності;

- педагогічним працівникам, які пропрацювали менше ніж 9 місяців на педагогічній посаді .

- неякісного виконання обов'язків;

- інших мотивованих випадках.

5. Прикінцеві положення

5.1. Внесення змін та доповнень до цього Положення затверджується педагогічною радою коледжу.

5.2. Персональна відповідальність за дотримання цього Положення покладається на директора коледжу.

5.3 Громадський контроль за дотриманням цього Положення покладається на Раду трудового колективу ВСП «Бобринецький АФК ім. В. Порика БНАУ».